

Rederier integrerer UN Guiding Principles i leverandørstyringen

Danske rederier har som en af de første brancher givet et bud på, hvordan UN Guiding Principles kan integreres i arbejdet med ansvarlig leverandørstyring. Det nye er, at der stilles krav til leverandørernes ledelsessystemer – ikke til deres performance på udvalgte områder. Danske rederier vil gerne medvirke til at fremme denne tilgang globalt, så branchens leverandører bliver mødt med ensartede krav. I det lange løb vil det være ressourcebesparende for både rederier og leverandører.

Af Chefkonsulent Maria Bruun Skipper, Danmarks Rederiforening

UN Guiding Principles on Business and Human Rights fra juni 2011 udvider virksomhedernes ansvar til at respektere alle 42 menneskerettigheder og til at omfatte alle virksomhedens relationer, herunder deres leverandører. Ansvarlig leverandørstyring er et relativt nyt område at arbejde med for de fleste danske rederier. Samtidig er det en omfattende opgave at gå i gang med, da selv mindre rederier har flere hundrede leverandører, der er spredt udover hele kloden. Endvidere findes leverandørerne i mange forskellige sektorer og tæller alt fra store olie-, kemikalie-, malings- og reservedelsleverandører til skibsværfter og mindre leverandører af f.eks. arbejdstøj og proviant.

For at give rederierne det bedste afsæt tog Danmarks Rederiforening sammen med Erhvervsstyrelsen i 2012 initiativ til at udvikle et inspirationsmateriale til ansvarlig leverandørstyring. Materialet bygger på både UN Guiding Principles og UN Global Compact principper og er udviklet af konsulenterne GLOBAL CSR og inVirke i tæt samarbejde med Erhvervsstyrelsen.

Krav til leverandørernes ledelsessystemer

Kernen i UN Guiding Principles og inspirationsmaterialet er, at leverandørerne skal etablere egne due diligence processer, der hjælper med at identificere, forebygge og afbøde for leverandørernes negative påvirkninger af menneskerettigheder og redegøre for indsatsen. En tilsvarende forventning skal sendes videre til leverandørernes relationer. Det er dermed ikke længere tilstrækkeligt at kræve, at leverandørerne lever op til udvalgte rettigheder på områder som for eksempel fagforeningsfrihed, børnearbejde, tvangsarbejde, diskrimination, arbejdstid og løn. De skal respektere alle 42 menneskerettigheder, som fremgår i the International Bill of Human Rights, herunder kernearbejdstagerrettighederne. Det betyder ikke, at rederierne skal fravælge leverandører, der ikke på nuværende tidspunkt har processerne på plads, men at leverandørerne forventes at etablere processerne til et givet tidspunkt i fremtiden.

Inspirationsmaterialet giver desuden et bud på, hvordan kravene til leverandørernes due diligence processer kan udvides til også at omfatte miljøpåvirkninger og anti-korruption, så værktøjerne inkluderer alle bæredygtighedsparametre i UN Global Compact.

Fremme af lige vilkår og ens standarder

Ud fra inspirationsmaterialet har rederierne J. Lauritzen og NORDEN i tæt samarbejde udviklet fælles værktøjer til ansvarlig leverandørstyring, som de er i gang med at implementere. Den fælles værktøjskasse indeholder blandt andet en Supplier Code of Conduct, der reflekterer UN Guiding Principles og UN Global Compact, og et Self Assessment spørgeskema, som bruges til at vurdere i hvilket omfang leverandørerne opfylder forventningerne i Supplier Code of Conduct'en samt en implementeringsplan.

De to rederier ser UN Guiding Principles som en mulighed for at skabe lige vilkår og ensartede standarder for ansvarlig leverandørstyring på globalt plan. Derfor vil de arbejde på at udbrede værktøjerne til andre danske rederier og videre ud i verden. De vil arrangere et fælles kursus i ansvarlig leverandørstyring for indkøbere i de rederier, som ønsker at bruge værktøjerne, de vil holde kvartalsvise møder mellem rederiernes indkøbschefer og CSR-chefer for at dele viden og erfaringer, og de er i dialog med internationale partnere om at udbrede værktøjerne globalt.

Fælles indsats sparer ressourcer og giver indflydelse

J. Lauritzen og NORDEN tror på, at samarbejdet om ansvarlig leverandørstyring vil ruste rederierne til at kunne øve en større grad af indflydelse over for de leverandører, der ikke ønsker at arbejde med de CSR-krav som rederierne stiller. En fælles indsats vil samtidig give rederierne ressourcer til at nå flere leverandører, fordi mange af de danske rederier benytter de samme leverandører.

Ifølge Senior Purchasing Manager Ole Lykke fra NORDEN vil en fælles Supplier Code of Conduct gøre det muligt at samarbejde om audits og dele viden om leverandørernes niveau og eventuelle fremskridt. NORDEN vil i 2013 udvælge 5 førsteledsleverandører til at påbegynde arbejdet med ansvarlig leverandørstyring.

"Mange af os er små virksomheder i forhold til vores leverandører. Når vi står sammen, har vi derfor bedre mulighed for at indgå i en mere ligeværdig dialog med leverandørerne om at etablere de processer, som vi forventer af dem." Senior Purchasing Manager Ole Lykke, NORDEN.

Mindre risiko for negative påvirkninger

For rederierne er kravet om due diligence processer et afgørende element i et proaktivt leverandørstyringsarbejde, fordi det bidrager til at minimere risikoen for negative påvirkninger i leverandørkæden på CSR-områder, de ellers ikke nødvendigvis ville være opmærksomme på.

Denne tilgang vil give rederierne bedre muligheder for dels at reagere inden udfordringerne opstår, dels at bruge deres indflydelse til at sikre, at der tages hånd om problematiske forhold og at de berørte får adgang til at klage. Og når der opstår færre negative påvirkninger i leverandørkæden, bruger rederierne også færre ressourcer på at afhjælpe diverse udfordringer.

Videndeling og samarbejde med leverandører

De to rederier mener, at det i fremtiden vil være nemmere at samarbejde og dele viden med leverandørerne, når kravene handler om deres ledelsessystemer. Ved at indføre denne tilgang nu kan både danske rederier og deres leverandører også få et forspring i den globale konkurrence, hvor mange virksomheder de kommende år forventes at implementere UN Guiding Principles i deres CSR-arbejde.

"De nye krav vil være en udfordring for mange leverandører, og det er de også for os. På den måde er vi i samme båd. Det tror vi vil fremme et sundt forhold baseret på tillid, gensidig anerkendelse og læring." Head of Procurement, Vice President Henrik Steffensen, J. Lauritzen

Ifølge Head of Procurement Henrik Steffensen fra J. Lauritzen vil samarbejde om ledelsessystemer være mindre invaderende end udelukkende at stille krav til leverandørernes performance og have potentiale til at skabe produktivtgevinst for både rederierne og leverandørerne. Samtidig vil det med tiden koste færre ressourcer at overholde kravene, hvis leverandørerne bliver mødt med ensartede krav fra flere kunder.

Fakta:

Inspirationsmaterialet til ansvarlig leverandørstyring er udarbejdet som en del af CSR-projektet "Kurs mod en bedre verden", der er igangsat af Erhvervsstyrelsen og Danmarks Rederiforening i 2011. Projektet er finansieret af Den Danske Maritime Fond, Lauritzen Fonden, D/S NORDEN / D/S Orients Fond og TORM Fonden. Materialet er udviklet af konsulenterne GLOBAL CSR og inVirke i tæt dialog med Erhvervsstyrelsen og medlemmer af Rederiforeningen. Materialet er kun tilgængeligt for medlemmer af Rederiforeningen.